TUYÊN BỐ VỀ NÔ LỆ THỜI HIỆN ĐẠI CỦA MAG

Giới thiệu

Các số liệu toàn cầu cho thấy một thực tế không thể chối cãi rằng việc bóc lột và chế độ nô lệ là đang diễn ra trên thế giới. Nô lệ hiện đại là thuật ngữ thường được sử dụng để chỉ việc bóc lột con người bất hợp pháp vì lợi ích cá nhân hoặc thương mại. Trái với ý muốn của bản thân, các nạn nhân thường bị mắc kẹt trong các tình huống, bóc lột tình dục, cưỡng ép kết hôn, nô lệ gia đình, cưỡng bức phạm tội và cưỡng bức lao động, và thường là kết quả của việc ép bức, hối lộ, lừa đảo hoặc buôn người.

Với MAG, chúng tôi không chỉ trân trọng nhân viên mà còn trân trọng những người chúng tôi phục vụ; những người hưởng lợi và cộng đồng của họ, và vì vậy phải thận trọng trong cả việc tuyển dụng, sắp xếp quan hệ đối tác và chuỗi cung ứng của chúng tôi.

Hành động trước chế độ nô lệ thời hiện đại thể hiện các giá trị của chúng tôi. Chúng tôi sẽ:

- nâng cao nhận thức của các đội để hỗ trợ và khuyến khích báo cáo bất kỳ mối quan ngại nào về các hoạt động chuỗi cung ứng của chúng tôi
- đảm bảo các hoạt động tuyển dụng và lương thưởng của chúng tôi luôn công bằng và minh bạch trên tất cả các vùng lãnh thổ
- thúc đẩy và thực thi các tiêu chuẩn đạo đức với các nhà cung cấp của chúng tôi và cảnh giác, đảm bảo các nhà cung cấp không tham gia vào các hành vi có thể làm suy giảm bất kỳ khía cạnh nào của phẩm giá con người

Vào ngày 2 tháng 1 năm 2020, MAG đã thay đổi kỳ tham chiếu kế toán của mình từ ngày 30 tháng 6 sang ngày 31 tháng 12. Do đó, báo cáo tài chính sẽ được lập cho kỳ 18 tháng kết thúc vào ngày 31 tháng 12 năm 2020 và báo cáo năm kết thúc vào ngày 31 tháng 12 cho các năm sau. Do sự thay đổi đối với kỳ tham chiếu kế toán của MAG, báo cáo này đóng vai trò là bản cập nhật giữa kì về các hành động chính mà MAG đã thực hiện cho đến nay trong năm tài chính hiện tại để đối phó với rủi ro nô lệ hiện đại trong chuỗi cung ứng và hoạt động của chúng tôi. Tuyên bố đầy đủ sẽ được ban hành vào tháng 7 năm 2021 cùng với việc chuẩn bị Báo cáo quản trị và Báo cáo tài chính cho năm kết thúc vào ngày 31 tháng 12 năm 2020. Trong tương lai, tuyên bố về nô lệ hiện đại của MAG sẽ được công bố vào tháng 6 hàng năm (trong vòng 6 tháng sau khi kết thúc năm tài chính).

1. Cấu trúc tổ chức và chuỗi cung ứng

MAG là một tổ chức từ thiện được giới hạn bởi sự bảo lãnh và kiểm soát của Hội đồng Quản trị không điều hành, hoạt động từ trụ sở chính ở Manchester và hiện đang thực hiện các hoạt động ở các quốc gia trên khắp Châu Âu, Châu Phi, Trung Đông, Nam và Đông Nam Á và Trung Mỹ. Chúng tôi trực tiếp tuyển dụng hơn 5.000 nhân viên, 95% trong số đó là công dân địa phương. Chúng tôi hợp tác với 6 tổ chức quốc tế và 12 tổ chức trong nước để thực hiện công việc của mình.

Kể từ năm 1989, MAG đã giúp hơn 18 triệu người ở 68 quốc gia xây dựng lại cuộc sống và sinh kế sau chiến tranh. Chúng tôi thực hiện rà phá bom mìn và vật liệu chưa nổ, giáo dục rủi ro, ứng phó khẩn cấp, đào tạo và giáo dục, quản lý và tiêu hủy vũ khí (AMD), đồng thời đóng góp vào chính sách về hành động bom mìn quốc tế và AMD. Thu nhập trong năm của chúng tôi kết thúc vào ngày 30 tháng 6 năm 2019 là 86,7 triệu bảng Anh.

Do phần lớn công việc của chúng tôi được thực hiện bởi đội ngũ nhân viên trực tiếp trên thực địa, với chuỗi cung ứng quy mô tương đối nhỏ, chúng tôi tin rằng nguy cơ tồn tại nô lệ, buôn người hoặc bóc lột có liên quan đến hoạt động của chúng tôi là tương đối thấp, tuy nhiên các chính sách và thủ tục nêu dưới đây sẽ tiếp tục giảm thiểu rủi ro này đến mức độ chúng tôi hài lòng rằng tổ chức đang tuân thủ Đạo luật về nô lệ hiện đại năm 2015:

2. Các chính sách liên quan đến chế độ nô lệ và buôn người

i) **Chính sách Tuyển dụng và Tuyển chọn (HR / POL / 028):** chính sách này đảm bảo rằng tất cả các quyết định tuyển dụng được đưa ra một cách công bằng và minh bạch; rằng các quy trình không tồn tại phân

biệt đối xử bất hợp pháp, không công bằng hoặc thiên vị để đảm bảo rằng sự bình đẳng về cơ hội được duy trì cho tất cả các ứng cử viên và ứng viên tiềm năng. Các sáng kiến tuyển dụng và tuyển chọn sẽ được thực hiện với cách thức tốt nhất và phù hợp các nghĩa vụ pháp lý liên quan, việc bổ nhiệm sẽ chỉ được dựa trên cơ sở các kỹ năng, kinh nghiệm và năng khiếu cần thiết cho vị trí.

ii) **Chính sách thù lao (HR / F / 005):** nhằm đảm bảo rằng chúng tôi trả lương cho nhân viên của mình phù hợp với luật pháp, văn hóa và điều kiện thị trường của quốc gia có liên quan. MAG mong muốn cung cấp các gói thù lao:

- thu hút, phát triển và tạo động lực cho những người có phẩm chất và đa dạng nhân viên
- công bằng, minh bạch và không phân biệt đối xử
- tuân thủ về mặt pháp lý với các yêu cầu lập pháp tại quốc gia và ở Vương quốc Anh và phù hợp với mức lương đủ sống thực tế
- có tính cạnh tranh và tương đương các tổ chức có cùng phẩm chất
- phù hợp với khả năng chi trả của tổ chức và đảm bảo trách nhiệm giải trình với các nhà tài trợ của chúng tôi.

iii) **Chính sách Tội phạm Tài chính (DIR / POL / 005):** MAG cam kết tuân theo các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất và yêu cầu tất cả nhân viên, cố vấn, thành viên hội đồng quản trị, nhà thầu, đối tác, người đại diện và các cộng sự khác phải nắm và tuân thủ cả nội dung và tinh thần của chính sách này. Chúng tôi đã xây dựng văn hóa 'không khoan nhượng' trong toàn tổ chức đối với tội phạm tài chính và tất cả các hình thức tham nhũng và tội phạm, bao gồm cả chế độ nô lệ, buôn người và bóc lột.

iv) **Khung Bảo vệ (DIR / POL / 002):** MAG cam kết bảo vệ sức khỏe, phúc lợi và quyền con người của tất cả nhân viên, đối tác và người hưởng lợi, đồng thời cung cấp một môi trường an toàn và đáng tin cậy cho bất kỳ ai tiếp xúc với công việc của chúng tôi. Trong Khuôn khổ khung bảo vệ có một số chính sách, quy trình và hướng dẫn được áp dụng để đảm bảo tất cả các cá nhân có tham gia hoặc bị ảnh hưởng bởi công việc của chúng tôi không bị tổn hại, đau khổ, lạm dụng và thờ ơ bởi MAG. Các chính sách liên quan đến khung bảo vệ đã được xem xét vào năm 2020. Bao gồm:

a) **Chính sách Báo cáo hành vi sai phạm (Thổi còi) (HR / POL / 014):** khuyến khích nhân viên và những người tiếp xúc với công việc của chúng tôi, những người có mối quan ngại nghiêm trọng nói lên những lo ngại đó. MAG cam kết đảm bảo rằng các mối quan ngại thực sự được tổ chức sẽ được điều tra kỹ lưỡng và những người nêu ra quan ngại sẽ được bảo vệ chống lại sự trù dập và phân biệt đối xử. Có thể nêu lên mối quan ngại bằng cách gửi thư tới địa chỉ thư điện tử report@maginternational.org

b) **Chính sách Hành xử cá nhân (HR / POL / 042):** đặt ra những kỳ vọng của MAG với tất cả nhân viên (bao gồm thành viên hội đồng quản trị, cố vấn, tình nguyện viên) đồng thời đưa ra ví dụ về các hành vi và hành động không được chấp nhận. Chính sách này là để đảm bảo rằng hành động trong công việc và hành động cá nhân không làm tổn hại danh tiếng của tổ chức và đảm bảo môi trường làm việc tích cực, cho phép hoàn thành công việc với chất lượng tốt nhất. Chính sách này đặt ra nghĩa vụ báo cáo bất kỳ mối quan ngại nào về hành xử của các nhân viên khác. Tất cả các mối quan ngại sẽ được xử lý với sự khẩn trương, cân nhắc và thận trọng. Tất cả nhân viên mới phải ký tên xác nhận rằng họ hiểu Chính sách Hành xử Cá nhân.

c) **Chính sách bảo vệ trẻ em và người lớn yếu thế (HR / POL / 012):** bất kỳ hình thức lạm dụng nào đối với trẻ em hoặc người lớn yếu thế bởi người bởi đại diện MAG hoặc các bên khác sẽ không được dung thứ. Chính sách Bảo vệ Trẻ em và Người lớn yếu thế công quy định rằng tất cả những bên đại diện của MAG có nghĩa vụ chăm sóc bảo vệ trẻ em và người lớn yếu thế khỏi bị tổn hại. Chúng tôi có các biện pháp nhằm ngăn chặn và giảm thiểu nguy cơ lạm dụng, bảo vệ nhân viên và bảo vệ danh tiếng của tổ chức. Chính sách này tạo ra nghĩa vụ nghiêm ngặt đối với tất cả nhân viên phải báo cáo bất kỳ mối quan tâm nào mà họ có thể có liên quan đến trẻ em và / hoặc người lớn yếu thế. Bất kỳ ai bị phát hiện cố tình hoặc vô tình che giấu thông tin hoặc ngăn cản việc báo cáo đầy đủ và kỹ lưỡng có thể phải đối mặt với hình thức kỷ luật.

d) **Chính sách về nhân phẩm tại nơi làm việc (HR / POL / 017):** tất cả nhân viên phải được tự do thực hiện công việc của mình với phẩm giá và sự tôn trọng trong một môi trường không tồn tại phân biệt đối xử, đe dọa, quấy rối và bắt nạt. Trong chính sách này, MAG đưa ra cách tiếp cận không khoan nhượng đối với bất kỳ hành vi nào làm tổn hại đến các quyền cơ bản này.

v) **Chính sách Mua sắm (Diều khoản minh bạch trong Chuỗi cung ứng (TISC)):** Chúng tôi cam kết đảm bảo tất cả các hoạt động mua sắm đều tuân thủ nguyên tắc giá trị đồng tiền, minh bạch và cạnh tranh công bằng và cởi mở. Chúng tôi sẽ không giao dịch với bất kỳ nhà cung cấp nào mà chúng tôi có lý do chính đáng để tin rằng họ đang bốc lột con người. Chính sách mua sắm của chúng tôi nêu rõ rằng các nhà cung cấp phải tuân thủ luật pháp và quy định của địa phương và tất cả các hoạt động mua sắm đều tuân theo Tuyên bố về đạo đức và Chính sách tội phạm tài chính của MAG (DIR / POL / 005).

Bảng câu hỏi đăng ký nhà cung cấp của MAG được sử dụng để thu thập tất cả thông tin cho phép chúng tôi thực hiện các nội dung kiểm tra về việc liệu nhà cung cấp của chúng tôi có liên kết với các tổ chức khủng bố hoặc tội phạm tài chính hay không. Tất cả nhà cung cấp làm việc với MAG phải xác nhận bằng văn bản rằng họ sẽ tuân thủ và tôn trọng các chính sách của MAG. Điều này cho phép MAG đình chỉ ngay lập tức mối quan hệ với nhà cung cấp vi phạm các tiêu chuẩn đạo đức và công việc của chúng tôi. Bất cứ khi nào hành vi của nhà cung cấp liên quan đến hành vi vi phạm pháp luật hiện hành, MAG sẽ nêu vấn đề với cơ quan có thẩm quyền và hợp tác để cung cấp thông tin cần thiết cho cuộc điều tra

Các tiêu chuẩn này tuân thủ với các nguyên tắc và giá trị của Nhóm Mua sắm đa tổ chức (IAPG) và cụ thể là Bộ Quy tắc Ứng xử của Nhà cung cấp cho các tổ chức IAPG: http://www.iapg.org.uk/vendors/.

vi) **Tuyên bố về đạo đức Phần I**: Tuyên bố này bảo vệ MAG khỏi các mối quan hệ có khả năng gây ra tác động tiêu cực nghiêm trọng đến tính toàn vẹn, danh tiếng thực tế hoặc được nhìn nhận của chúng tôi. Những mối quan hệ nêu trên được chúng tôi đánh giá là mâu thuẫn với kết quả, thành tựu hoặc sự tuân thủ đối với tầm nhìn, sứ mệnh và giá trị của chúng tôi cũng như các hoạt động mà các tổ chức và cá nhân tài trợ cho MAG thực hiện. Chúng tôi triển khai các bước hợp lý để thực định các nhà cung cấp dịch vụ và các cá nhân, tổ chức hỗ trợ tài chính và hiện vật. Tuyên bố trên đặt ra các kỳ vọng đạo đức tối thiểu của chúng tôi đối với khách hàng, nhà cung cấp, nhà đầu tư, công ty, các cá nhân và tổ chức tài trợ. Chúng tôi đảm bảo các bước thẩm định hợp lý để tự đảm bảo rằng mỗi quan hệ đối tác đều tuân thủ Tuyên bố đạo đức của chúng tôi.

3. Quy trình thẩm định

i) **Chính sách kiểm tra lý lịch của MAG (HR / POL / 027):** đặt ra các quy trình kiểm tra bắt buộc đối với tất cả nhân viên, thành viên hội đồng quản trị, tình nguyện viên và cố vấn mới trước khi họ làm việc cho MAG. Chính sách này đã được xem xét vào năm 2020 và MAG sẽ tiếp tục đào tạo về chính sách này cho các đội nhân sự và quản lý cấp cao trong toàn tổ chức. Các yếu tố chủ chốt của vấn đề này liên quan đến chế độ nô lệ hiện đại bao gồm:

- Người giới thiệu
- Kiểm tra hồ sơ tội phạm
- Kiểm tra danh tính và quyền làm việc

ii) **Chính sách hợp tác của MAG (Dir / Pol / 007):** xác định cách tiếp cận của tổ chức trong việc lựa chọn và chính thức hóa quan hệ đối tác. Cách tiếp cận này giảm thiểu rủi ro tài chính và rủi ro uy tín cho MAG, đồng thời tối đa hóa lợi ích của quan hệ đối tác cho cả hai bên.

MAG có ba loại quan hệ đối tác: đối tác theo hợp đồng, đối tác ký hợp đồng phụ và đối tác liên kết. Quy trình thẩm định của chúng tôi đảm bảo rằng MAG không tham gia vào quan hệ đối tác với các tổ chức có tầm nhìn, mục đích hoặc sứ mệnh trái ngược với tổ chức của MAG. Nó cũng giảm nhẹ - mặc dù không loại bỏ - rủi ro tài chính và rủi ro uy tín. Bất kỳ khái niệm đối tác nào cũng phải đáp ứng các tiêu chí cơ bản: đối tác và mục tiêu của quan hệ đối tác phù hợp với sứ mệnh và tầm nhìn của

MAG; và mối quan hệ hợp tác không có khả năng gây rủi ro về uy tín hoặc tài chính cho MAG. MAG chỉ chính thức tham gia quan hệ đối tác nếu các tiêu chí này được đáp ứng.

iii) **Quy trình thẩm định nhà cung cấp:** MAG thực hiện quy trình kiểm tra để đảm bảo rằng các nhà cung cấp không nằm trong bất kỳ danh sách cá nhân và tổ chức nào của Hoa Kỳ hoặc Châu âu có tham gia hỗ trợ hoặc tài trợ cho các hoạt động khủng bố hoặc có liên quan đến tội phạm quốc tế. Ngoài ra, đối với các nhà cung cấp dự kiến thực hiện giao dịch với khối lượng tài chính đáng kể sẽ được đánh giá bổ sung về tính bền vững tài chính. MAG có cách tiếp cận tỷ lệ thuận trong việc quản lý rủi ro liên quan đến nhà cung cấp, trong đó mức độ kiểm soát được thực hiện tỷ lệ thuận với khối lượng tài chính tổng thể dự kiến có khả năng giao dịch và/hoặc mức độ rủi ro tiềm ẩn liên quan đến loại hàng hóa và dịch vụ được cung cấp.

4. Đánh giá và quản lý rủi ro

Nhóm công tác về quản lý rủi ro được thành lập vào năm 2020 với ưu tiên trước mắt là thích ứng/cải thiện tình hình hiện tại để đảm bảo rằng các công cụ và quy trình hiện có đảm bảo giám sát đầy đủ việc quản lý rủi ro.

Trong trung hạn, nhóm sẽ soạn thảo lộ trình xây dựng phương pháp quản lý rủi ro, thống nhất các chức năng và năng lực quản lý rủi ro cốt lõi nhằm đảm bảo mô hình rủi ro toàn diện và bền vững trong MAG. Điều này sẽ bao gồm:

- Phát triển Khung quản lý rủi ro phù hợp với các tiêu chuẩn và thông lệ tốt nhất.
- Cập nhật chính sách Quản lý Rủi ro của MAG cho phù hợp với Khuôn khổ công việc.

Để phản ánh phạm vi và quy mô của các công việc cần thiết, đồng thời đảm bảo thỏa mãn các yêu cầu về kinh nghiệm và trách nhiệm, nhóm công tác sẽ bao gồm đại diện của hội đồng quản trị và ban điều hành.

Các rủi ro liên quan đến chế độ nô lệ hiện đại được quản lý thông qua bộ chính sách nêu trên và các khuôn khổ chính sách Mua sắm và Nhân sự bao quát hơn hơn của MAG.

5. Các chỉ số chính đo lường hiệu quả của các bước đang triển khai

Không ngừng cải thiện là một phần quan trọng trong tôn chỉ hoạt động của MAG. Việc giám sát và KPI đang áp dụng trong một số lĩnh vực chính như sau:

Báo cáo thông tin quản lý hàng tháng (MMR)

Tất cả các chương trình của MAG ở nước sẽ hoàn thành báo cáo MMR hàng tháng. Báo cáo này được đánh giá bởi các quản lý cấp cao và xếp hạng BRAG đối với các lĩnh vực quản lý chính, bao gồm nhưng không giới hạn ở Nhân sự, Khung bảo vệ, Mua sắm & Hậu cần.

Đánh giá Đảm bảo Chất lượng Nhân sự

Bộ phận Nhân sự của MAG khi đến thăm các chương trình của MAG sẽ thực hiện đánh giá hệ thống và hiệu quả nhân sự của chương trình dựa trên các tiêu chuẩn tuân thủ, xác dịnh mức độ tuân thủ tương ứng các mức 'quản trị nhân sự cơ bản', 'quản lý nhân sự cơ bản', 'quản lý nhân sự hiệu quả' hoặc 'quản lý nhân sự có chiến lược. Những chuyến thăm này xác định các khía cạnh cần cải tiến trong hệ thống nhân sự, quy trình và thủ tục, đồng thời xây dựng các kế hoạch hành động để giải quyết chúng.

Bảng theo dõi về khung bảo vệ

Đã được hoàn thiện trong tất cả các chương trình ở nước ngoài và hiện đang là hoạt động hàng quý. Bảng theo dõi cũng đưa ra xếp hạng BRAG cho việc thực hiện Khung bảo vệ của MAG và cho phép Trưởng nhóm Khung Bảo vệ của MAG và các Giám đốc khu vực của chúng tôi giám sát và, nếu cần, hỗ trợ việc triển khai hiệu quả Khung bảo vệ, bao gồm các yếu tố giải quyết vấn đề nô lệ hiện đại.

6. Tập huấn về nạn buôn người và nô lệ hiện đại

Tất cả nhân viên mới đều hoàn thành chương trình giới thiệu khi họ gia nhập MAG, bao gồm tóm tắt về các chính sách chính được liệt kê ở trên và đào tạo về các chính sách, thủ tục và quy trình khác của MAG bao gồm Tuyên bố về nô lệ hiện đại. MAG tổ chức tập huấn ôn tập mỗi năm về khung bảo vệ và bằng ngôn ngữ địa phương. MAG cũng thực hiện tậ huấn về các phương pháp tuyển dụng hiệu quả và an toàn.

7. Tiến độ hàng năm

Trong năm tài chính hiện tại, MAG đã xây dựng phương pháp chống lại chế độ nô lệ hiện đại. Chúng tôi đã:

- xem xét và cập nhật tất cả các chính sách thuộc Khuôn khổ khung bảo vệ; đã sửa đổi Chính sách kiểm tra lý lịch và Chính sách hợp tác. Chúng tôi cũng đã xem xét lại các Chính sách và Thủ tục về Kỷ luật và Khiếu nại trong năm nay như một phần của quá trình xem xét liên tục của chúng tôi.
- tổ chức họp giao ban và tập huấn liên tục cho quản lý quốc tế và quản lý tại trụ sở chính về tuyển dụng và khung bảo vệ và chúng tôi đã tiếp tục tập huấn về Khung Bảo vệ cho tất cả nhân viên trên toàn cầu, bao gồm điều hành các hội thảo khu vực và tập huấn trực tuyến trong thời gian xảy ra đại dịch
- ủy thác đánh giá độc lập lần thứ hai về Văn hóa và Thực thi khung bảo vệ của MAG và các khuyến nghị sẽ thay đổi kế hoạch cho khung bảo vệ năm 2021.
- chúng tôi đã bổ nhiệm một vị trí Quản lý khung bảo vệ, người này sẽ làm việc cùng với Trưởng nhóm khung bảo vệ và Đầu mối ủy thác Khung bảo vệ.

Trong khoảng thời gian từ ngày 1 tháng 1 năm 2021 đến ngày 31 tháng 12 năm 2021, MAG sẽ:

- tiếp tục thực hiện Chiến lược Bảo vệ và kế hoạch làm việc về khung bảo vệ, khuyến khích báo cáo và liên tục xem xét, học hỏi từ việc xử lý các trường hợp.
- tổ chức các cuộc hội thảo về bảo vệ (trực tiếp và trực tuyến). Chính sách kiểm tra lý lịch sửa đổi sẽ được tái triển khai và cũng sẽ tiến hành đào tạo thêm về cách thực hiện chính sách này.
- xem xét và củng cố hệ thống quản lý mua sắm bằng cách xây dựng phương pháp nâng cao để quản lý các hoạt động mua sắm và thúc đẩy giải pháp có hệ thống đối với việc quản lý của các nhà cung cấp. Sổ tay và chính sách mua sắm mới cũng sẽ được triển khai và giới thiệu tới tất cả các chương trình.
- trong suốt năm 2020, xây dựng chương trình đào tạo cụ thể cho nhân viên MAG về chức năng mua sắm và quản lý rủi ro liên quan đến nhà cung cấp; và đối với các nhà cung cấp của MAG, để đảm bảo họ hiểu rõ hơn về các tiêu chuẩn đạo đức và nghề nghiệp thiết yếu mà họ bắt buộc phải có để hợp tác với MAG.
- thí điểm đào tạo trực tuyến về gian lận trong năm kinh doanh này và triển khai cho Trụ sở chính và nhóm tài chính của quốc gia trong các hội thảo hàng quý.
- Sau khi triển khai Chính sách Hợp tác và quy trình thẩm định sửa đổi, chúng tôi sẽ nỗ lực cải thiện các công cụ của mình để giám sát các đối tác của MAG.

8. Cam kết của chúng tôi

Tuyên bố này được đưa ra theo mục 54 (1) của Đạo luật Chống nô lệ hiện đại 2015 và tạo thành một tuyên bố lâm thời cho đến hết năm tài chính hiện tại kết thúc vào ngày 31 tháng 12 năm 20201. Tuyên bố đầy đủ sẽ được công bố vào tháng 6 năm 2021 cho năm kết thúc vào ngày 31 tháng 12 năm 2020. Tuyên bố lâm thời này đã được phê duyệt bởi hội đồng quản trị, những người sẽ xem xét và cập nhật nó hàng năm (và trong vòng sáu tháng sau khi kết thúc năm tài chính).

Karen Brown
Chủ tịch
Tháng 10, 2020

[1] Ngày 02 tháng 1 năm 2020, MAG thay đổi kì tham chiếu kế toán từ 30 tháng 6 sang 31 tháng 12. Do đó, báo cáo tài chính sẽ được lập cho kỳ 18 tháng kết thúc vào ngày 31 tháng 12 năm 2020 và báo cáo năm kết thúc vào ngày 31 tháng 12 cho các năm sau.